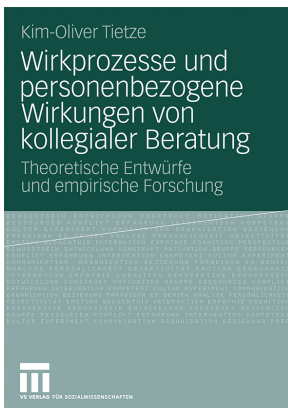


# Buchinformation



## **Wirkprozesse und personenbezogene Wirkungen von kollegialer Beratung**

Theoretische Entwürfe und empirische Forschung

Von Kim-Oliver Tietze

Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften 2010.  
283 Seiten. Mit 30 Tab. Broschur. EUR 34,95

ISBN 978-3-531-17224-8

Kollegiale Beratung ist weit verbreitet - in Unternehmen, im Sozialbereich und in pädagogischen Berufsfeldern. Was kann kollegiale Beratung bewirken und wie lassen sich diese Wirkungen erklären? Hinter der einfachen Idee, dass sich Berufstätige in Gruppen wechselseitig und systematisch zu schwierigen Fällen aus der Berufspraxis beraten, steckt ein komplexes Gefüge von Wirkprozessen. Anhand der Evaluation eines 15 Monate umfassenden Programms wird gezeigt, dass kollegiale Beratung berufliche Beanspruchungen vermindern und berufliche Handlungskompetenzen steigern kann.

### **Inhalt**

Merkmale, Grundlagen und Wirkungen - Perspektiven auf wirkungsrelevante Merkmale kollegialer Beratung - Empirische Fragestellungen und Konstrukte - Konzeption und Realisierung der Intervention - Konzeption und Realisierung der Evaluation - Evaluationsergebnisse - Diskussion - Literatur

### **Autor**

Dr. Kim-Oliver Tietze ist Organisations- und Personalentwickler mit den Schwerpunkten Organisationsberatung, Führungskräfteentwicklung, Kooperationsförderung und kollegiale Beratung.

### **Zielgruppe**

Supervisoren, Coaches, PersonalentwicklerInnen, BeraterInnen, TrainerInnen und sozialwissenschaftliche ForscherInnen, die ein Interesse an den theoretischen und empirischen Grundlagen von kollegialer Beratung haben